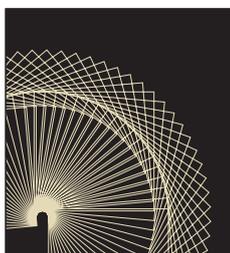




「高校への出前授業などの取り組みから、左官職人の魅力を広く伝えてまいります。そして人材の若返りを果たし、勢いと技術力のある職人を育てたいんです」

対談記事 ▶▶ 032 p



株式会社 英和技研

代表取締役

鈴木 隆之

栃木県宇都宮市を拠点に、左官工事業を展開している（株）英和技研の鈴木社長。同氏は高齢化の進む左官業界の中で、高校への出前授業などに挑戦し、若者へ積極的に左官職人の魅力をアピール。社内では、技術面はもちろんのこと、優れた人間性を育むことに何より注力している。また、多能工職人への道も用意し、若者の職人としての選択肢を拡大。「左官職人になって本当に良かったと誇りを持てる若者を増やしたいんです」と語る同氏。その5年後、10年後を見据えた人材育成方針により、今後も多くの人材が輩出されるだろう。

株式会社 英和技研
代表取締役

鈴木 隆之

ホテルでの勤務を経て1996年、21歳で左官職人に転身し、経験を積む。2002年に創業者・薄井見取締役統括に誘われ(株)英和技研に参画。その後、取締役就任。2021年からは2代目代表取締役に。高校の出前授業を通じて新卒の職人を増やすなど、左官職人のイメージを変える革新的な挑戦を次々に実行している。



出前授業で高校生に職人の魅力を発信 左官を誇りの持てる未来ある仕事にする！

高齢化が進む業界のイメージを変えるため、高校への出前授業などで積極的に左官職人の魅力を発信する(株)英和技研。人材の若返りや人間性を備えた職人の育成、多能工職人の供給に力を注いでいる。鈴木社長の会社づくりの秘訣に、俳優の名高達男さんが迫った。

Guest Comment>>



名高 達男 (俳優)

高齢化や人手不足の問題に直面しても、ただ悩み、手をこまねいているだけでなく、多彩なアイデアと見事な実行力で若い人材の獲得に成功している(株)英和技研さん。とても明るく魅力的な社風とチームワークのよさに、大きな将来性を感じました。新しい左官職人像を打ち立てて若者の夢を応援する鈴木社長。今後のさらなるご活躍を私も期待しています。

ホテル勤務から左官職人に転身

名高 若い人材の積極的な採用で左官業界を盛り上げる(株)英和技研さん。まずは、鈴木社長のこれまでの歩みからお聞かせください。

鈴木 私は以前、鬼怒川温泉のホテルに勤務していましたが、結婚を機に転職を考えるようになったんです。そこで義父が左官職人だったことから、私も21歳の時にこの業界に飛び込み、ベテランの中でもまれながら経験を積んでいきました。そして、私が27歳になった2002年に、創業者である薄井見取締役統括に誘われて当社に参画したんです。

名高 なるほど。そこからどのような経

緯で、鈴木社長が代表取締役になられたのでしょうか？

鈴木 「そろそろ交代しよう」という薄井の希望で、2021年に私が代表取締役を引き継いだんです。しかし、現在も薄井は第一線で社員育成に力を注いでいて、若い従業員と共に現場で汗を流しているんですよ。

名高 トップの方が現場に出続けて後継を率いていらっしゃるということで、社内全体の士気も上がることと思います。人材の採用で意識している点についても、ぜひお聞かせください。

鈴木 人材面で言えば、当社も以前は同業他社と同じく職人の高齢化が進んでいました。また、これまでは人材をかき集

めるため、業界の風土からどうしても、いわゆる不良だったり社会から道を外れてしまったりする人間を採用する場合も珍しくなかったんです。しかし、このままでは会社にも業界にも未来がない——そう感じた私は、若い人材にとっての左官職人のイメージをより良くしたいと決意し、10年前からさまざまな改革に着手してきました。

高校の出前授業で左官をアピール

名高 業界の風土を変革し、業界全体のイメージアップを図られたのですね。具体的には、どのようなことをされてこられたのですか？

鈴木 まず、中途採用を安定させるために、それまで一人親方だった職人を社員として雇用し直し、社会保険も完備して、ハローワークの活用を行いました。新卒の採用については、私の息子が通っていた工業高校の先生に相談し、たくさんの資料を用意して熱意をアピールしたんです。幸い、お互いの理念がうまくマッチして、2017年からその高校に出張し、「出前授業」という形で当社の紹介をさせていただけるようになったんですよ。出前授業はいつしか恒例行事になり、それをきっかけに毎年1人から2人の卒業生が当社に入社してくれています。業界イメージ

の向上がうまくいき、嬉しいことに女性の職人も増えていったんです。

名高 それは素晴らしい。どんどん新しい人材が入ってきて、会社の雰囲気も変わったのでは？

鈴木 ええ。今では若い従業員が自分たちで企画し、ボウリング大会なども定期的に開催するようになりました。年に2度のバーベキューも、そのエネルギーを受けて華やかな雰囲気になりましたね。また、出前授業についても、今度は彼らが一人前の職人として高校生の前で話をするんです。「英和技研に来てね！」と一生懸命アピールしている彼らを見ると、とても嬉しい気持ちになります。

名高 お話をうかがうだけでも、若い人たちが生き生きと働いている様子が目に浮かびます。若い職人の育成では、どのような点を大切にされているのですか？

鈴木 技術面はもちろんですが、何より人間性を育てていくことに力を注いでいます。身なりを整えさせたり、車内をきれいにさせたりと、指摘をする際は生活態度についてのことがほとんどですね。そうして人間力を高め合うことで、「職人として良いものをつくりたい」という信念も自然と浸透していくと考えているんです。5年後、10年後にはこういった努力が実り、他社にはまねできない勢いと技術力のある会社になると確信しているんですよ。

多能工職人を供給する関連会社も創業

名高 鈴木社長の思いやりが心に沁みます。しかも、最近になって新たな挑戦を始められたとか。

鈴木 はい。2023年10月に関連会社の(同)TASKAを創業しました。TASKAは現場の材料運び、清掃など幅広い業務を手がける多能工職人の集団です。多能工職人は専門分野を持たず、あらゆる現場のサポートを行います。当社に入ってくれた若者が「会社は魅力的だけれど、自分は左官に向いていない」と感じるようだったら、TASKAで多能工職人になり、さまざまな現場のサポートを通じて自分に合った道を見つけてもらうことができるんですよ。

名高 どうして、そこまで若者や業界の未来のために頑張れるのですか？

鈴木 それは、私を含めスタッフ全員が自分の仕事に誇りを持てるようにしたいからです。そのためには、ますます多くの方に「栃木の左官職人なら英和技研」と言ってもらえる会社に成長しなければなりません。だからこそ今後も、当社は若い人材を積極的に採用し、左官職人を親しみのある存在にしていきます。自分の人生を切り開くために、どんなことでも前向きに取り組める熱い気持ちのある若者は、ぜひ、私たちと一緒に働いてほしいです！

Company Data>>

株式会社 英和技研

〒321-0157
栃木県宇都宮市幕田町383-1
URL <https://eiwagiken.jp/>

